

IDENTIFICARE	
ID/ Titlu	CR07. Persoane a căror situație pe piața forței de muncă s-a îmbunătățit în termen de șase luni de la încetarea calității de participant
Subdiviziuni	Nu este cazul
Obiectiv specific	Toate obiectivele specifice, cu excepția OS7.1., OS7.2. și OS7.3. Acest indicator se raportează pentru toți participanții sprijiniți în cadrul POCU, indiferent de obiectivul sprijinului, cu excepția AP7. În cazul în care operațiunea vizează alte categorii de grup țintă, pentru care situația vizată de indicator nu se aplică (de ex. elevi), valoarea raportată este zero.
Unitate de măsură	Număr (persoane)
Tip	Indicator comun FSE, de rezultat pe termen mai lung
Legături cu alți indicatori	
Istoric cod	Nu este cazul

DEFINIȚIE	
Definiție și concepte	<p>Persoanele care sunt angajate atunci când intră în sprijinul FSE și care, ca urmare a sprijinului, au trecut de la un loc de muncă în nesigur la un loc de muncă stabil și / sau dintr-un loc de muncă sub posibilitățile persoanei respective, la un loc de muncă cu normă întreagă și / sau s-au mutat la un loc de muncă care necesită competențe / calificări superioare, și / sau a primit o promovare la 6 luni după părăsirea operațiunii FSE.</p> <p>Acest indicator reflectă schimbarea în situația participantului pe piața muncii în termen de șase luni de la încetarea calității de participant, comparativ cu momentul intrării în operațiunea FSE</p>
Explicarea termenilor	<p>1. Prin "Loc de muncă nesigur" se înțelege "muncă temporară" și "contract de muncă cu durată limitată". Având în vedere discrepanțele instituționale, noțiunile de "muncă temporară" și "contract de muncă pe durată determinată" descriu situații care, în diferite contexte instituționale, pot fi considerate similare. Angajații cu un loc de muncă / contract cu durată limitată sunt angajați ai căror loc de muncă principală se va încheia fie după o perioadă stabilită în prealabil, fie după o perioadă necunoscută în prealabil, dar definită totuși de criterii obiective, cum ar fi încheierea unei sarcini sau întoarcerea pe post a unui angajat înlocuit temporar.</p> <p>2. Prin "Locul de muncă sub posibilitățile persoanei respective" se înțelege ocupare involuntară cu fracțiune de normă. Acesta se consemnează dacă participanții declară că lucrează cu fracțiune de normă, deoarece nu pot găsi muncă cu normă întreagă.</p> <p>3. "La încetarea calității de participant" înseamnă în termen de 4 săptămâni de la data ieșirii din operațiune, respectiv de la ultima zi în care un participant este implicat în activitățile derulate în cadrul unui proiect finanțat prin FSE/YEI. Data ieșirii participantului din proiect nu trebuie confundată cu data finalizării proiectului. Acestea nu coincid decât în cazul în care ultima zi în care fost implicat într-o activitate din cadrul proiectului este aceeași cu data de finalizare a proiectului.</p>
Metodă de calcul și raportare	<p>Indicatorul se raportează în cifre absolute, pe baza informațiilor colectate prin Formularul de înregistrare individuală a participanților.</p> <p>Indicatorul situația participantului la șase luni de la ieșirea din operațiune.</p> <p>Se vor contabiliza doar participanții înregistrați ca angajați la intrarea în operațiune.</p>

COLECTAREA și VALIDAREA DATELOR

Surse pentru colectarea datelor	Formularul de înregistrare individuală a participanților, Secțiunea C.
Metoda de colectare a datelor	Beneficiarul proiectului va furniza datele privind toți participanții sprijiniți prin proiect.
Date cu caracter personal ¹	DA
Categorii speciale de date ²	DA
Validarea datelor	Elemente privind validarea internă: - Formularul de înregistrare individuală a participanților (secțiunile A, B și C) trebuie să fie complet. ³ În termen de 30 de zile de la raportarea datelor către OI/AM, acestea vor realiza propria validare exhaustivă a datelor furnizate.

¹ Definite cf. Reg. 1304/Anexa 1

² Definite cf. Reg. 1304/Anexa 1

³ Excepție pot face datele cu caracter special, în anumite condiții. A se vedea Ghidul Indicatorilor POCU.